

| תיאור התפקיד | | |
|------------------------|--|--|
| | ייעוד: | |
| | עבודה על פי העקרונות של קידום בריאות (סינגור – Advocate, איפשר – Enable ושיתוף – Mediate) לקידום בר קיימא של חיים פעילים ובריאים ויישום תכניות בנושא תזונה בריאה ופעילות גופנית. | |
| | תחומי אחריות: | |
| ✓ | הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון רשותיים, אינטגרטיביים לקידום בריאות האוכלוסייה המבוססים על בסיסי מידע והמלצות משרד הבריאות ובהתאם לצורכי האוכלוסייה ויישומם. | |
| ✓ | העלאת המודעות לחשיבות פעילות גופנית ותזונה בריאה והשפעתם על בריאות האוכלוסייה. | |
| ✓ | רתימת מקבלי החלטות, גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים, התנדבותיים, ספקי שירותים ואמצעי תקשורת לפעילות משותפת עם הרשות למען קידום בריאות וקיימות. | |
| ✓ | השתתפות בפעילויות של תכנית "אפשריבריא" ותיאום המהלכים עם מקדמי בריאות נפטיים ו/או מחוזיים, מפקח משרד הספורט ומפקח משרד החינוך. | |
| ביצועים ומשימות | | |
| | הובלה, תכלול וקידום תהליכי תכנון רשותיים: | |
| ✓ | בניית, ניהול וריכוז וועדת היגוי המורכבת מנציגי המחלקות השונות של הרשות, נציגי ציבור ועוד כאשר ראש הרשות או מי מטעמו יעמוד בראש הוועדה. | |
| ✓ | ייזום וניהול שותפויות בין מחלקות הרשות המקומית ותיאום ביניהם לבין מוסדות בעיר בתהליכי תכנון וביצוע משותפים לקידום פעילות גופנית ותזונה בריאה בקרב האוכלוסייה. | |
| ✓ | ניהול, תכלול ובניית תהליך אסטרטגי לפיתוח הבריאות והקיימות, עם דגש על תזונה ופעילות גופנית. | |
| ✓ | ניהול ותכלול בניית תוכנית עבודה רב שנתית ושנתית מתוקצבת, הכוללת ניטור, הערכה ודיווח, בהתאם ליעדי התכנית. | |
| ✓ | מעקב יישום תוכניות העבודה, כולל דיווח שנתי לוועדת ההיגוי המקומית, לממונה הפוליטי ולהנהלת תכנית אפשריבריא. | |
| ✓ | השתתפות פעילה בפעילויות ארציות של תכנית "אפשריבריא". | |
| | העלאת המודעות לחשיבות פעילות גופנית ותזונה בריאה והשפעתם על בריאות האוכלוסייה: | |
| ✓ | ייזום מפגשי הסברה בקרב עובדי הרשות והקמת ימי עיון וסדנאות בקרב הציבור הרחב. | |
| ✓ | ניהול ותכנון קורסי הכשרה לקידום חיים פעילים ובריאים. | |
| ✓ | ניהול ותכנון ארועים לשם שיווק הפעילות העירונית לקידום בריאות האוכלוסייה. | |
| ✓ | שימוש בכלי תקשורת שונים (כתובים ומקוונים) לרבות רשתות חברתיות. | |
| ✓ | חשיפת דף הפייסבוק של תכנית "אפשריבריא" והנגשת המידע באתר הרשות. | |
| | רתימת מקבלי החלטות, גופים ציבוריים, ממשלתיים, עסקיים ועוד: | |
| ✓ | גיוס גופים ציבוריים, עסקיים והתנדבותיים, הפועלים ברמה המקומית, להיות חברים פעילים בוועדת ההיגוי המקומית. | |
| ✓ | הקמת ועדת היגוי פעילה בראשות ראש הרשות או או חבר מועצה מטעמו או המנכ"ל, שהרכבה המינימלי יכלול את מתאם התכנית ומנהלי מחלקות ברשות: יו"ר, בריאות, חינוך, ספורט, רווחה לפחות. | |
| ✓ | שיתוף גופים ציבוריים, עסקיים והתנדבותיים, הפועלים ברמה המקומית בתוכניות העבודה העירוניות לקידום בריאות וקיימות. | |

| | | |
|---|---|--|
| ניהול תהליכי שיתוף תושבים תוך כדי העצמתם, בכל שלבי העשייה העירוני, בניית פרופיל בריאות, גיבוש תוכנית אסטרטגית, גיבוש תוכניות פעולה, ביצוען והערכתן. | ✓ | |
| השתתפות בפעילויות של תכנית "אפשריבריא": | | |
| השתתפות בוועדות העוסקות בפיתוח והתאמת תכניות וכלים ליישום ברמה המקומית. | ✓ | |
| השתתפות בכנסים, השתלמויות מקצועיות ומפגשי העשרה. | ✓ | |
| יעוץ והחלפת מידע עם נציגי התכנית ברשויות ועם צוות התכנית במשרד הבריאות. | ✓ | |
| עבודה מול ספרת הסוכרת של אוניברסיטת בר-אילן: | | |
| שמירת קשר רציף והדוק (שאינו קשר של עובד ומעביד) עם איש הקשר של ספרת הסוכרת. | ✓ | |
| השתתפות במפגשי עמיתים והכשרות במסגרת ספרת הסוכרת; | ✓ | |
| מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד | | |
| רתימת והנעת אנשים. | ✓ | |
| הובלת תכנית אינטגרטיבית, איכותית ויכולת דיווח. | ✓ | |
| ייצוג העשייה ברשות בפורומים שונים. | ✓ | |
| מנהיגות משתפת וצורך בקבלת החלטות בצוות בין תחומי. | ✓ | |
| ייזום, ניהול תיאום וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן. | ✓ | |